

Encuentro Regional de Juventudes 2026 Lambayeque



Encuentro Regional

Edna Villafuerte Gutierrez

Secretaria Nacional de la Juventud

Mercedes Shizue Matsuno Sanchez

Directora de la Dirección de Promoción, Organización y Gestión

Equipo de Encuentros Regionales de Juventudes

Edwin Brayan Pimentel Verástegui

Melanie Angela Mendoza Bellido

Carlos Eduardo Lluferi Riveros

Edición

Edwin Brayan Pimentel Verástegui

Diseño y diagramación

Julián David Roncería Villar

Alex Enrique Inca Puquio

Ilustración

Julián David Roncería Villar

© Secretaría Nacional de la Juventud

Ministerio de Educación

Calle Compostela N.º 142, urb. La Calesa, Santiago de Surco

<https://www.juventud.gob.pe/>

Se permite la reproducción de esta obra siempre y cuando se cite la fuente.

Edición digital

Lima, Noviembre 2026



PERÚ

Ministerio
de Educación



SECRETARÍA NACIONAL DE LA JUVENTUD

Proceso Anual de Participación de Juventudes

Encuentro Regional de Juventudes de Lambayeque 2026



Organizado por:



GOBIERNO REGIONAL
LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL
PROGRAMAS SOCIALES



UNIVERSIDAD NACIONAL
PEDRO RUIZ GALLO

ÍNDICE

ENCUENTROS REGIONALES DE JUVENTUDES	2
Los jóvenes como agentes de cambio en sus regiones	2
Aliados por las juventudes	3
LA RUTA DE LAS JUVENTUDES: ENCUENTROS REGIONALES DE JUVENTUDES	3
¿Cómo fue la ruta y cuál el destino?	3
Metodología del viaje	4
LOS PASAJEROS	5
Perfil de los participantes	5
INICIAMOS EL VIAJE	5
Espacios de fortalecimiento de capacidades	5
Taller para la recolección de propuestas y recomendaciones en torno a la propuesta de Ley de Juventudes	8
RUMBO AL ENCUENTRO NACIONAL DE JUVENTUDES	9

ENCUENTROS REGIONALES DE JUVENTUDES

Son espacios impulsados por el Ministerio de Educación, a través de la Secretaría Nacional de la Juventud (Senaju) y están diseñados para fomentar el fortalecimiento de capacidades, el diálogo, la construcción de propuestas y la articulación entre las juventudes del país. Con el objetivo de promover una participación descentralizada e inclusiva, los encuentros se llevan a cabo en todas las regiones del país en alianza con los gobiernos regionales, gobiernos locales, consejos de participación de la juventud y aliados territoriales.

Estos espacios son impulsados por la Senaju desde el 2017 y responde a la ejecución del Proceso Anual de Participación de Juventudes. Desde su creación, ha logrado movilizar a más de 30 mil jóvenes a nivel nacional hasta el 2025, consolidándose como un espacio clave para la participación juvenil y el trabajo regional en materia de juventudes.

Los jóvenes como agentes de cambio en sus regiones

La Senaju impulsa el trabajo descentralizado en regiones, donde la población joven sea la protagonista de las propuestas y aportes de mejora para su región. En cada encuentro, se busca fortalecer su rol como agentes de cambio, promoviendo el abordaje de agendas regionales, en el marco de los objetivos de la Política Nacional de Juventud; así como, el fortalecimiento de la institucionalidad a nivel nacional en materia de juventudes.

Aliados por las juventudes

De esta manera, la Senaju articuló con el **Gobierno Regional de Lambayeque, el Consejo Regional de la Juventud de Lambayeque, la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo**; y, por primera vez, con el **Grupo Gloria**. De esta forma, las instituciones involucradas aportaron desde sus espacios para el desarrollo del Encuentro Regional de Juventudes de Lambayeque, en pro del desarrollo de capacidades y la promoción de la participación ciudadana de la población joven de la región.

Asimismo, en el marco del Programa de Voluntariado Juvenil de la SENAJU, se convocó a quince voluntarios para participar en el Encuentro Regional de Juventudes de Lambayeque, quienes brindaron soporte en el desarrollo metodológicos y logístico del Encuentro, participando en la recepción de los asistentes, la facilitación del taller y en la elección de la delegación regional.

LA RUTA DE LAS JUVENTUDES: ENCUENTROS REGIONALES DE JUVENTUDES

¿Cómo fue la ruta y cuál el destino?

La planificación del Encuentro Regional de Juventudes de Lambayeque involucró la coordinación con el Grupo Gloria, la Gerencia de Programas Sociales del Gobierno Regional de Lambayeque y el Consejo Regional de Juventudes de Lambayeque.

Durante la planificación, se definieron los siguientes productos por conseguir en el marco del Encuentro Regional de Juventudes:

- Recomendaciones para mejorar la propuesta de Ley de Juventudes.
- Espacios de fortalecimiento de capacidades de las juventudes de Lambayeque.
- Elección de la delegación regional que representará a Lambayeque en el Encuentro Nacional de Juventudes.

Metodología del viaje

El Encuentro Regional de Juventudes de Lambayeque se compuso por diferentes momentos metodológicos que presentan diferentes características, centradas en aprender y proponer:

- **Momentos expositivos:** Involucró la presentación de los objetivos, programa y momentos del Encuentro Regional. Así mismo, se desarrollan exposiciones por parte de las instituciones aliadas.
- **Talleres de fortalecimiento de capacidades:** Fueron espacios lúdicos y dinámicos para fortalecer capacidades en torno al trabajo en equipo, análisis y resolución de conflictos; así como, liderazgo transformacional para el desarrollo del país.
- **Taller para la recolección de propuestas y recomendaciones en torno a la propuesta de Ley de Juventudes:** Espacio de recolección de propuestas en torno a fortalecer la institucionalidad en materia de juventudes por medio de una propuesta de Ley General de Juventudes.
- **Elección de delegación regional:** Proceso eleccionario de jóvenes que representarán a la región en el Encuentro Nacional de Juventudes, 2026.

LOS PASAJEROS

Perfil de los participantes

En el Encuentro Regional de Juventudes de Lambayeque participaron 125 jóvenes de las diferentes provincias de la región. De estos, el 58% fueron mujeres y el 42% hombres.

INICIAMOS EL VIAJE

Espacios de fortalecimiento de capacidades

Durante la ejecución del Encuentro se llevaron a cabo diferentes espacios de fortalecimiento de capacidades, enfocadas en habilidades blandas y liderazgo. Estos talleres fueron facilitados por el Grupo Gloria, aliado estratégico del Encuentro Regional de Juventudes de Lambayeque.

Tabla N° 01
Espacios de fortalecimiento de capacidades

Campo	Detalle	Responsables
Síntesis general de problemáticas	La exposición desarrolló conceptos vinculados al liderazgo virtuoso y cómo este es aplicado actualmente en las grandes empresas. Así mismo, brindó recomendaciones para aplicar un liderazgo que permita servir de una mejor manera a las personas y contribuya positivamente al mundo. Finalmente, se vinculó dichos conceptos con la capacidad de ser empleable en un mundo competitivo y marcado por grandes desafíos como la inteligencia artificial y como las habilidades blandas juegan un punto de inflexión en el ascenso laboral.	Reinaldo Serra Gerente Corporativo de Asuntos Públicos y Sostenibilidad del Grupo Gloria

Taller 1 – Trabajo en equipo y comunicación efectiva	El taller buscó generar competencias relacionadas a las habilidades blandas de los participantes. En específico, las relacionadas al trabajo en equipo y comunicación efectiva. El espacio tuvo una metodología tipo taller y se desarrolló de la siguiente manera: Paso 1: presentación de la dinámica y apertura explicando conceptos como liderazgo, trabajo en equipo, comunicación efectiva y asertiva. Paso 2: se dividió a los participantes en grupos, procurando que estén conformados por personas que no se conocen. Paso 3: se entregaron por grupos los siguientes materiales: 15 fideos 1 bolsa de malvaviscos 1 cinta scotch Paso 4: se solicitó que cada grupo arme una torre de fideos, cuyas conexiones se sostengan a partir de los malvaviscos. Así mismo, se indica que un malvavisco completo se coloque en la punta de la torre. Al finalizar, se declara ganador al grupo cuya torre sea más alta. Paso 5: Finalizado el tiempo, se invitó a un representante de cada equipo para que brinde su reflexión sobre el trabajo realizado, haciendo énfasis en los retos de trabajar en equipo y la definición de roles dentro del grupo.	Encargada: Evelyn Uribe – Coach especializada contratada por el Grupo Gloria Apoyo: voluntarios de la SENAJU
Taller 3 – Análisis y resolución de conflictos	El taller buscó generar competencias relacionadas a las habilidades blandas de los participantes. En específico, las relacionadas a la identificación y resolución de conflictos. El espacio tuvo una metodología tipo taller y se desarrolló de la siguiente manera: Paso 1: presentación de la dinámica y apertura explicando conceptos como resolución de conflictos. Paso 2: se dividió a los participantes en grupos, procurando que estén conformados por personas que no se conocen. Paso 3: se presentaron casos en los cuáles se evidenció una confrontación o disyuntiva entre diferentes personas.	Encargada: Evelyn Uribe – Coach especializada contratada por el Grupo Gloria Apoyo: voluntarios de la SENAJU

	Paso 4: se entregaron los siguientes materiales: 1 papelógrafo 1 caja de crayones Paso 5: se solicitó que cada equipo elabore una frase de superación relacionada a la resolución de conflictos, a partir de los casos presentados. Paso 6: se invitó a un representante por equipo a dar a conocer los resultados obtenidos.	
Taller 4 – liderazgo transformacional para el desarrollo del país	El taller buscó generar competencias relacionadas a las habilidades blandas de los participantes. En específico, las relacionadas a liderazgo. El espacio tuvo una metodología tipo taller y se desarrolló de la siguiente manera: Paso 1: presentación de la dinámica y apertura explicando conceptos como liderazgo y su impacto en el desarrollo del país. Paso 2: se dividió a los participantes en grupos, procurando que estén conformados por personas que no se conocen. Paso 3: se entregaron los siguientes materiales: 1 globo por participante Paso 4: se solicitó que cada equipo infle sus globos, formen un círculo y con un dedo sostengan sus globos entre ellos. Así mismo, se solicitó que se eligiera un líder de equipo, el cuál debió brindar una indicación para que todo el equipo la realice. Una vez el líder terminó su indicación y el equipo la realizó, se eligió a otro líder del equipo para realizar las mismas indicaciones. Todos los participantes del equipo fueron líderes por un momento. Paso 5: se invitó a un representante por equipo a dar a conocer los resultados obtenidos.	Encargada: Evelyn Uribe – Coach especializada contratada por el Grupo Gloria Apoyo: voluntarios de la SENAJU

Taller para la recolección de propuestas y recomendaciones en torno a la propuesta de Ley de Juventudes

Como parte de la agenda tratada en el Encuentro Regional, la Senaju promovió la discusión y recolección de recomendaciones en torno a una propuesta de Ley General de Juventudes. En ese sentido, los participantes del Encuentro Regional pudieron expresar cómo quisieran que una Ley de Juventudes abordara sus realidades.

Tabla N° 02

Principales aportes a la propuesta de Ley de Juventudes

Nombre	Descripción
Sistema Nacional de la Juventud	Se identifica bajo conocimiento del sistema, débil participación juvenil real y centralismo. Se propone fortalecer la difusión, generar espacios de participación vinculante, descentralizado con presupuesto y articular actores públicos, privados y juveniles mediante capacitaciones y encuentros. Se espera un sistema articulado, descentralizado y con mayor participación efectiva de las juventudes.
Instituto Nacional de la Juventud (INJUVE)	Se reconoce su importancia, pero con brechas en cercanía y transparencia. Se plantea fortalecer su vínculo directo con jóvenes mediante espacios participativos, implementar plataformas de datos abiertos, auditorías juveniles y accesibilidad. Se espera una institución legitimada, transparente y conectada con las juventudes.
Institutos de la Juventud regionales y locales	Se evidencia falta de institucionalización, recursos y presencia territorial. Se propone desarrollar diagnósticos territoriales, trabajo colaborativo, capacitación continua e incentivos presupuestales. Se espera una gestión territorial efectiva, focalizada y con mayor impacto en juventudes.
Consejos de la Juventud	Se identifican riesgos de baja representatividad y limitada incidencia. Se propone establecer procesos meritocráticos de selección, visibilización pública, respaldo ciudadano, formación juvenil e inclusión territorial. Se espera contar con consejos representativos y con capacidad de incidencia en decisiones públicas.

Instancias Regionales de la Juventud	Se identifican debilidades en cumplimiento de acuerdos y articulación. Se propone fortalecer mesas de diálogo, seguimiento de acuerdos, asignación presupuestal y participación amplia. Se esperan instancias efectivas con decisiones implementadas y mejor coordinación intergubernamental.
Comité de Coordinación	Se identifica falta de representatividad y débil capacidad de seguimiento. Se propone incorporar actores clave, fortalecer la fiscalización, generar informes periódicos, uso de plataformas digitales y otorgar mayores facultades. Se espera un comité con mayor incidencia, control y capacidad de articulación.
Instrumentos del Sistema Nacional de la Juventud	Se evidencian limitaciones en difusión, acceso (especialmente rural) y claridad presupuestal. Se propone priorizar educación, empleo, salud y participación, fortalecer campañas de difusión, descentralizar el acceso, articular con universidades y mejorar el registro juvenil. Se espera políticas más pertinentes, mayor participación y acceso equitativo a oportunidades.

RUMBO AL ENCUENTRO NACIONAL DE JUVENTUDES

El Encuentro Nacional de Juventudes 2026 es la segunda etapa del Proceso Anual de Participación de Juventudes y tiene como objetivo promover la participación e incidencia ciudadana y política de las juventudes para el fortalecimiento y construcción de institucionalidad en materia de juventudes a nivel nacional. En este, participan las delegaciones regionales electas en los Encuentros Regionales de Juventudes.

Elección de delegación regional

Durante el Encuentro Regional de Juventudes de Lambayeque, se llevó a cabo Durante el Encuentro Regional de Juventudes de Lambayeque, se llevó a cabo la elección de la delegación regional que participará en el Encuentro

Nacional de Juventudes 2026. En total, fueron seis los jóvenes elegidos, divididos por:

- 2 representantes electos de organizaciones juveniles acreditadas por el Registro Nacional de Organizaciones Juveniles (RENOJ).
- 1 representante electo de organizaciones juveniles no acreditadas en el RENOJ.
- 1 joven independiente mayor de 18 años electos.
- 1 joven independiente menor de 18 años electo.
- 1 representante del grupo de voluntarios de Lambayeque.

Los jóvenes que resultaron elegidos como delegados titulares por la región Lambayeque se mencionan a continuación:

Nº	Grupo	Provincia	Sexo
1	Organización juvenil registrada	Chiclayo	Femenino
2	Organización juvenil registrada	Chiclayo	Masculino
3	Organización juvenil no registrada	Chiclayo	Femenino
4	Independiente mayor de edad	Chiclayo	Femenino
5	Independiente menor de edad	Chiclayo	Femenino
6	Voluntario	Chiclayo	Femenino

¹ En caso la persona elegida como delegado/a en calidad de titular no pueda participar en el Encuentro Nacional de Juventudes, también se han elegido a jóvenes en calidad de accesitarios.



SENAJU

Secretaría Nacional de la Juventud



www.juventud.gob.pe

